

GISELLE WELTER BATENDO PONTO

*gwelter@gwconsult.com.br



DIVULGAÇÃO

Humanização do RH

Quem faz algo com o que não está identificado, dificilmente se envolverá com sua melhora. Sem motivação, as atividades profissionais são realizadas com envolvimento intelectual mínimo, de forma mecânica, “cumprindo tabela”.

No entanto, quando a pessoa está identificada com a tarefa e motivada a desempenhá-la, procurará entender melhor o que faz e como o faz, evoluindo, assim, em todos aspectos. Parece óbvio, mas será que as empresas levam isso em conta?

Pesquisa realizada pela International Stress Management no Brasil (Isma-BR) com pessoas de 25 a 60 anos revelou 76% de insatisfação

com a vida profissional. Essa insatisfação é atribuída, principalmente, a dificuldades no ambiente profissional.

Em um cenário cada vez mais competitivo, as empresas deveriam dedicar cada vez mais atenção à formação e desenvolvimento de suas equipes. Do grego Synergia, o significado da palavra está atrelado à ideia de esforço coordenado de vários órgãos (fisiologicamente), ou ação coordenada de vários fatores, na realização de uma função.

Soma. No âmbito organizacional é traduzido, matematicamente, como 2+2=5. Ou seja, o resultado é superior à soma das partes. Fazer mais com menos. A sinergia também corresponde à quantidade total de energia disponível

para o grupo cumprir suas tarefas, seja como energia efetiva ou de tarefa, ou de manutenção, algo fundamental para a coesão do grupo, pois expressa a atratividade dele para seus membros.

Pessoas que ocupam posição de liderança devem ser capazes de promover sinergias, despertar os interesses e as inclinações dos colaboradores. Embora se reconheça a importância da sinergia nas equipes e da aderência da personalidade dos colaboradores às competências requeridas no cargo, a maioria das organizações pouco faz em relação a isso. Deixa, assim, por conta dos colaboradores a responsabilidade pela própria integração no grupo, pela adaptação às exigências da atividade profissional e pela automotivação.

Com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de pessoas, equipes e organizações por meio da ampliação do autoconhecimento dos profissionais e do planejamento estratégico na contratação e gestão de pessoas, surgiu na Suécia o HumanGuide.

Avaliação. Trata-se de uma plataforma de avaliação online, voltada para a avaliação do perfil motivacional no contexto organizacional, considerando características da personalidade.

Com base no perfil obtido, é possível simular duplas e equipes de trabalho, traçar a demanda comportamental de cargos e correlacioná-los com o perfil motivacional de candidatos e de colaboradores. Várias empresas, de pequeno e grande porte, nacionais e multinacionais, têm se beneficiado do seu uso, adotando-o em processos de recrutamento e de seleção, planejamento de carreira, coaching, formação e desenvolvimento de equipes.

Os resultados obtidos foram: diminuição do turn over por meio de contratações mais acertadas; valorização dos colaboradores por meio da identificação de lideranças internas; retenção de talentos por meio da adequação da atividade ao perfil do profissional; harmonização de equipes de trabalho, para

citar alguns exemplos.

Antes de contratar funcionários, fazer movimentações laterais ou constituir equipes, é muito importante conhecer o perfil motivacional das pessoas envolvidas. E verificar em que medida esse perfil está alinhado com as possibilidades de realização pessoal na função em questão, ou com as características das pessoas com quem irá trabalhar.

A humanização dos “recursos humanos” ganhou força nas empresas nos últimos anos, a ponto de nomearem o conjunto de políticas relacionadas à contratação, seleção, retenção e seleção de funcionários como gestão de talentos, capital humano, fator humano, gestão de pessoas, gestão de gente, para citar alguns exemplos. Mas, não basta renomear a área que cuida das pessoas.

Chegou o momento de considerar o impacto da subjetividade dos colaboradores nas decisões estratégicas em gestão de pessoas.

* GRADUADA EM PSICOLOGIA PELA PUC, COM MESTRADO PELA UNIVERSIDADE DE SÃO FRANCISCO, É RESPONSÁVEL TÉCNICA PELO TESTE DE PERSONALIDADE ONLINE PERFIL PESSOAL HUMANGUIDE

ESTADÃO •edu



MAIS NA WEB MEC. Órgão dará bolsa extra para professores do ensino médio
www.estadao.com.br/educacao

ARQUITETURA

‘Há busca por arquitetos de diferentes perfis’

Cris Olivette

O presidente da comissão de graduação da Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU) da Universidade de São Paulo (USP), Fábio Mariz Gonçalves (foto abaixo), diz que o objetivo da graduação em arquitetura é formar profissionais capazes de desempenhar as atuações previstas em lei para arquitetos e urbanistas.

“No Brasil, são atribuições exclusivas desses profissionais a realização de projetos de edificações de qualquer porte, isoladas ou em conjuntos, bem como a produção de projetos urbanos e planos diretores que podem ser aplicados em intervenções pontuais, ou até mesmo em cidades inteiras”, diz. Gonçalves acrescenta, ainda, a realização de projetos para espaços livres, de jardins a praças e parques, além de restauro de patrimônio histórico arquitetônico e urbanístico.

Segundo ele, formar profissionais com tal amplitude de atuação requer o oferecimento de disciplinas obrigatórias e optativas variadas, para que os estudantes possam escolher as áreas de maior interesse. “A FAU não pretende estabelecer um único modelo de arquiteto, mas permitir que o aluno escolha o arquiteto que ele pretende ser”, afirma.

O professor diz que o aluno



TIAGO QUEIROZ/ESTADÃO

O ESTUDANTE

Dario Pigato
FAZ INTERCÂMBIO NA FAU/USP

* Aos 23 anos, o estudante italiano está no sexto semestre do Instituto Universitário de Veneza e faz, há sete meses, inter-

câmbio no Brasil. Ele conta que fez estágio no Atelier Branco, onde participou do projeto de renovação do escritório. Também trabalhou como carpinteiro no Centro Tibá, em Cabo Frio, no Esatdo do Rio.

deve ter interesse pelo universo visual e cultural do mundo. “Gostar de artes ajuda muito, além de ciências sociais, tecnologia, desenho e das cidades.”

O professor conta que apesar de ter duração de cinco anos, os alunos costumam le-

var seis anos e meio para concluir a graduação, por conta de estágios, intercâmbios e projeto de iniciação científica.

Além de enviar seus alunos para universidades internacionais, a FAU também recebe estudantes de diversas institui-

ções. O italiano Dario Pigato é um exemplo. Cursando o sexto semestre de arquitetura no Instituto Universitário de Veneza, ele faz há sete meses intercâmbio na FAU.

Pigato conta que nesse período teve a oportunidade de fazer dois estágios.

“No Ateliê Branco, trabalhei com pessoas jovens, aliás, os proprietários são europeus e estão no Brasil há dois anos. Eles estudaram na Suíça, mas um é italiano e o outro espanhol. O escritório estava passando por mudanças e participei do projeto de renovação do local”, diz o estudante.

Segundo ele, o que mais chamou sua atenção foi ver que o Brasil oferece muitas oportunidades para os jovens, coisa que não acontece na Europa, pelo menos neste momento.

O estudante conta que o outro estágio foi no Centro de Tecnologia Intuitiva e BioArquitetura – TIBÁ, instalado em Cabo Frio, no Rio de Janeiro. “Trabalhei como carpinteiro. Achei ótimo.”

Pigato afirma que escolheu a graduação em arquitetura porque a profissão mistura arte e técnica. Ele conta, ainda, que gostou muito do Brasil e pretende voltar um dia.

Segundo o professor, depois de formado, o arquiteto e urbanista pode trabalhar em escritórios de variados portes, incorporadoras, construtoras, lojas, indústrias voltadas para os segmentos da área, ou em órgãos públicos.

“Há alguns anos o mercado está bom e aquecido. Os escritórios têm demandado arquitetos de diferentes perfis”, afirma o professor da FAU-USP.

CIEE

Centro prevê a abertura de 74 mil vagas de estágio em todo o País

O Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) prevê a abertura de 74 mil vagas de estágio no Brasil até fevereiro de 2014. Desse total, perto de 43 mil no Estado de São Paulo.

O aumento das oportunidades ocorre nesta época do ano para reposição de vagas em empresas e órgãos públicos, já que muitos contratos vencem coincidindo com a formatura

de estudantes e com a efetivação de estagiários.

Os jovens interessados em ingressar em estágio devem acessar o Portal do Estudante (www.ciee.org.br) para se cadastrar gratuitamente no CIEE. Os que já estão inscritos, é importante atualizar os dados, para aumentar as chances de serem convocados para processos seletivos.

PROCESSO DE SELEÇÃO

ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS, ECONOMIA, DIREITO, CONTABILIDADE, PEDAGOGIA, ESTATÍSTICA, SECRETARIADO EXECUTIVO. FORMAÇÃO DE 12/2013 A 12/2014, EM OSASCO, PARA ÁREAS CORPORATIVAS. BENEFÍCIOS: AUXÍLIO-TRANSPORTE, POSSIBILIDADE DE PRORROGAÇÃO / EFETIVAÇÃO. SIGLA: BRU/BRA.

924657 / 922027 / 937231 / 942654 / 950881.

ADMINISTRAÇÃO. FORMAÇÃO: 12/2015. NA AVENIDA BRASIL. BENEFÍCIOS: VALES TRANSPORTE E REFEIÇÃO. REQUISITO: INGLÊS INTERMEDIÁRIO. SIGLA: BRU/955060.

TÉCNICO EM ELETRÔNICA. FORMAÇÃO: 12/2014 A 12/2015, NO CAXINGUI. BENEFÍCIO: VALE-TRANSPORTE. REQUISITO: PACOTE OFFICE. SIGLA: 952421/ER.

DIREITO. FORMAÇÃO: 12/2015. NO BROOKLIN. BENEFÍCIOS: VALES TRANSPORTE E REFEIÇÃO. REQUISITO: INGLÊS AVANÇADO. SIGLA: 960175/ER

CIÊNCIAS DA COMPUTAÇÃO, SISTEMAS DE INFORMAÇÃO. FORMAÇÃO: 12/2014 A 12/2016. NA CONSOLAÇÃO. PARA ATUAR NA ÁREA DE PROGRAMAÇÃO. BENEFÍCIOS: VALES TRANSPORTE E REFEIÇÃO. REQUISITO: INGLÊS TÉCNICO. SIGLA: 990082/ANG.

MARKETING. FORMAÇÃO: 12/2014 A 12/2015. NA ZONA SUL. BENEFÍCIOS: VALES TRANSPORTE E REFEIÇÃO, ASSISTÊNCIA MÉDICA. REQUISITO: INGLÊS AVANÇADO. SIGLA: 976604/ANG.

ADMINISTRAÇÃO, ENGENHARIA ELÉTRICA, DIREITO, NUTRIÇÃO. FORMAÇÃO: 12/2014 A 12/2015. NA VILA LEOPOLDINA. BENEFÍCIOS: VALE-TRANSPORTE E AUXÍLIO LANCHE. SIGLAS:

Mais informações

PARA CONCORRER ÀS VAGAS, CADASTRE-SE EM WWW.CIEE.ORG.BR. ATENDIMENTO AO ESTUDANTE, TEL. (11) 3046-8211; ATENDIMENTO A EMPRESAS, TEL. (11) 3046-8222.

MAIS DADOS

R\$ 4 mil

É o salário inicial de um recém-formado

10 semestres

É o tempo de duração do bacharelado

● **Disciplinas**
História e teoria da arquitetura, estudos de urbanização, projeto de arquitetura, design do objeto



TIAGO QUEIROZ/ESTADÃO

PAINEL DE APRENDIZ PARA DEFICIENTES

● **Ensino médio**
Vaga em empresa localizada no bairro do Limão. Benefícios previstos na Lei de Aprendizagem

● **Ensino médio**
Vaga em empresa localizada em Campos Elísios. Benefícios da Lei de Aprendizagem

Notas

ESTUDO

◆ **70% das empresas mundiais tem como meta a expatriação de seus profissionais**

Levantamento feito pela consultoria Mercer e divulgado pelo Hays Journal, publicação da empresa de recrutamento Hays, mostra que mais de 70% das companhias mundiais pretendem colocar seus profissionais para atuar no mercado internacional. O estudo aponta que os principais destinos de profissionais expatriados são

Brasil, China, EUA, Reino Unido e Austrália. Ainda de acordo com a pesquisa, 43% das empresas que têm como meta enviar os funcionários para outros países aproveitam esse momento para investir no desenvolvimento de carreira para gerentes. Outro dado: apenas 13% dos profissionais expatriados são mulheres.

PRODUTIVIDADE

◆ **Benefícios são aliados das companhias para aumentar o índice de retenção**

Dados de um estudo da MetLife apontou que grande parte das empresas nacionais e “multilatinas” – multinacionais que atuam na América Latina – utilizam os benefícios para aumentar a produtividade, a satisfação dos profissionais e também os índices de retenção da companhia. De acordo com a terceira edição da pesquisa

“Tendências Internacionais de Benefícios para Funcionários”, cerca de 80% das empresas multilatinas oferecem benefícios a seus funcionários, contra 52% das organizações nacionais. Para realizar este levantamento, a MetLife entrevistou 700 empregadores e mais de 1.100 funcionários no Brasil, Chile e México.

Múltipla escolha

Apex-Brasil abre processo seletivo para 11 vagas e cadastro em Brasília

A Agência Brasileira de Promoção de Exportações e Investimentos (Apex-Brasil) está com inscrições abertas para 11 vagas e formação de cadastro de reserva para cargos de nível médio, técnico, superior e com pós-graduação, todas para Brasília. Os salários variam de R\$ 3.415 a R\$ 8.740. As vagas são para analista de gestão corpo-

rativa I, II e III, analista de negócios internacionais I e III e assistentes II – nível técnico. As inscrições devem ser feitas até 2 de dezembro pelo site www.fapetec.org. Não haverá cobrança de taxa de inscrição. O processo seletivo terá análise curricular e prova objetiva e discursiva. As provas ocorrerão em 20 de dezembro.